

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Джалкинская средняя школа №1  
им.Д.Б.Абдурахманова»

Муниципальни бюджетни  
юкьардешаран хьукмат  
«Джалкхера Абдурахманов Д.Б. ц'арах №1  
йолу юкк'ера ишкол»

---

366216, Чеченская Республика, Гудермесский район, с. Джалка, ул. А.А. Кадырова, 3а Тел.: 8-928-735-33-86 E-mail: dzhalka-sch1@mail.ru

**ПРИКАЗ**

08 ноября 2023г.

№ 141/1

с. Джалка

**Об итогах мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель»**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23 июня 2021 года №748-п «О внедрении целевой модели наставничества Чеченской Республики», региональной программой «Целевая программа поддержки молодых педагогов и развития системы наставничества в системе образования ЧР», утвержденной приказом Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 г. №904-п, письма ГБУ ДПО «Институт развития образования Чеченской республики» от 30 октября 2023 года № 1326, приказом МУ «Управление образования Гудермесского муниципального района» «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях Гудермесского муниципального района от 31.10.2023 года №193, Плана мероприятий (Дорожная карта) по проведению Года педагога и наставника и Дорожной карты целевой модели наставничества МБОУ «Джалкинская СШ №1 им. Д.Б. Абдурахманова», по итогам приказа от 01.11.2023г. № 231/1 «О проведении мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» приказываю:

1. Утвердить аналитическую справку по итогам мониторинга реализации целевой модели наставничества по направлению «Учитель-учитель» согласно приложению № 1;
2. Утвердить аналитическую справку по итогам мониторинга реализации мероприятий по Плану Года педагога и наставника согласно приложению № 2;

3. Отметить успешный запуск работы наставнических пар по модели «Учитель-учитель» Чичаева З.М.-Чучуева М.А., Хасуханова И.Ш.-Матаева Х.И., Кимаева Р.П.-Сайдулаева З.Л., Исхаджиева Р.Р.-Зингаева Э.Р.;

4. Отметить успешную реализацию Дорожной карты «Целевая модель наставничеств»;

5. Отметить успешную реализацию Плана Года педагога и наставника»;

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.М. Сайдарханов

**Аналитическая справка  
по итогам мониторинга реализации мероприятий целевой модели  
наставничества по модели «Учитель-учитель»**

**Цель проверки:**

- 1) выявить выполнение мероприятий по Дорожной карте целевой модели наставничества;
- 2) определить степень успешности проведённых мероприятий;
- 3) выявить проблемные зоны выполнения Дорожной карты Целевой модели наставничества.

**Сроки проведения:** 01.11.2023г. - 08.11.2023г.

**Объект контроля:** работа учителей МБОУ «Джалкинская СШ №1 им.Д.Б. Абдурахманова» по повышению профессиональных компетенций в рамках реализации мероприятий по Дорожной карте целевой модели наставничества.

**Контрольные показатели:**

- 1) наличие нормативных актов – положений, приказов по ЦМН;
- 2) количество наставников по модели "Учитель-учитель";
- 3) количество кураторов ЦМН в школе;
- 4) количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы;
- 5) количество наставляемых по модели "Учитель-учитель" согласно базе данных  
Общая: из них в возрасте до 35 лет;
- 6) наличие и количество ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов;
- 7) наличие на сайте Плана по проведению Года педагога и наставника;
- 8) количество проведенных мероприятий по Плану педагога и наставника;
- 9) информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели "Учитель-учитель";
- 10) наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников;

- 11) наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ); профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста;
- 12) наличие стенда по наставничеству в школе.

**Методы контроля:** индивидуальное собеседование, анализ результатов работы за 2023 год, анкетирование.

**Результат контроля:** справка.

В соответствии с Планом методической работы школы на 2023-2024 учебный год и Дорожной карты Целевой модели наставничества 01.11.2023 г. - 08.11.2023 г. был проведен мониторинг выполнения мероприятий по Дорожной карте целевой модели наставничества и по Плану Года педагога и наставника.

Всего в школе проведено 15 мероприятий в рамках этого направления за 2023 год.

#### **Реализация проекта ЦМН – Целевая модель наставничества.**

**Целью** реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации является создание условий для раскрытия потенциала личности наставляемого, формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте, педагогических работников, в том числе молодых специалистов.

Внедрение Целевой модели наставничества на территории Чеченской Республики осуществляется в целях реализации федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование», на основании Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019г., приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 09.10.2020г. № 1084-п.

Для внедрения Целевой модели наставничества в школе разработан следующий комплект документов:

1. Приказ, регламентирующий сроки внедрения Целевой модели наставничества, сроки и порядок проведения мониторинга эффективности, программы наставничества, назначение ответственных лиц за внедрение и реализацию Целевой модели наставничества с описанием обязанностей, назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программы наставничества в школе, планируемые результаты внедрения Целевой модели наставничества. Также данным приказом утверждены дорожная карта внедрения

Целевой модели наставничества и положение о программе наставничества в школе.

2. Положение о программе наставничества в школе, которое определяет формы наставничества, зоны ответственности, права, обязанности и функции участников.

3. Дорожная карта внедрения Целевой модели наставничества, которая является документом, описывающим комплекс необходимых мероприятий, позволяющий достичь желаемого результата с обозначением сроков, ответственных лиц и ожидаемых результатов, и показателей эффективности по каждому мероприятию.

Внедрение Целевой модели наставничества в школе посредством реализации программы наставничества включает в себя семь основных этапов:

1. Подготовка условий для запуска программ наставничества;
2. Формирование базы наставляемых;
3. Формирования базы наставников;
4. Отбор и обучение наставников;
5. Формирование наставнических пар или групп;
6. Организация работы наставнических пар или групп;
7. Завершение наставничества.

К моменту проверки в школе была запущена работа наставнических пар по направлению «Учитель-учитель».

Новости проекта публикуются на официальном сайте школы, адрес страницы: [https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public\\_news&page\\_1=2&fake\\_hash\\_value=category\\_1](https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&page_1=2&fake_hash_value=category_1)

В 2023-2024 учебном году в школе начали работу четыре наставнические пары:

№ п/п	ФИО наставляемого	ФИО наставника	Форма наставничества
1.	Чучуева Малкан Асхатовна	Чичаева Зарина Магомедовна	«Учитель-учитель»
2.	Матаева Хадиджат Илесовна	Хасуханова Иман Шамилевна	«Учитель-учитель»
3.	Сайдулаева Замира Ломалиевна	Кимаева Руми Супьяновна	«Учитель-учитель»
4.	Зингаева Элиза Руслановна	Йсхаджиева Роза -Руслановна	«Учитель-учитель»

Составлена вся необходимая нормативно-правовая база работы наставнических пар, разработаны ИОМ-ы на основании выявленных дефицитов, ведётся работа по их выполнению.

#### **Выводы:**

- 1) количество наставников по модели "Учитель-учитель" – 4;
- 2) количество кураторов ЦМН в школе – 1 (заместитель директора по УР Шемильханова Л.С.);
- 3) количество наставников, прошедших КПК по организации наставнической работы – 2;
- 4) количество наставляемых по модели "Учитель-учитель" согласно базе данных – 4;
- 5) наличие и количество ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) на основании выявленных дефицитов - 4;
- 6) информационный ресурс, на котором освещаются мероприятия по внедрению целевой модели "Учитель-учитель" – официальный сайт МБОУ «Джалкинская СШ №1 им. Д.Б.Абдурахманова»  
[https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public\\_news&page\\_1=2&\\_fake\\_hash\\_value=category\\_1](https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&page_1=2&_fake_hash_value=category_1)
- 7) наличие локального акта, определяющего механизм стимулирования наставников - имеется;
- 8) наличие Положения об индивидуальном образовательном маршруте (ИОМ) профессионального развития и приказов о реализации ИОМ молодого специалиста - имеется;
- 9) наличие стенда по наставничеству в школе - имеется;
- 10) количество проведенных мероприятий за 2023 год в школе согласно плану мероприятий (дорожной карте) – 15;
- 11) наставнические пары в полном объеме реализуют индивидуальные образовательные маршруты;
- 12) Цель реализации проекта ЦМН за отчетный период достигнута.

#### **Рекомендации:**

- 1) Продолжить целенаправленную работу в проекте;
- 2) Стимулировать работу по обобщению и распространению лучших практик наставничества;
- 3) Развивать культуру командной работы;
- 4) Поощрять направленность на достижение коллективного результата.

- 5) Включать в программы наставничества групповую презентацию результатов проекта;
- 6) Развивать культуру проектирования;
- 7) Стимулировать участие в конкурсах наставников и наставляемых;
- 8) Продолжить наполнение на сайте школы вкладки «Внедрение Целевой модели наставничества».

Справку составила заместитель директора по УР Шемильханова Л.С.

**Информационная справка  
по итогам мониторинга реализации мероприятий по Плану Года  
педагога и наставника**

**Цель проверки:**

- 1) выявить выполнение мероприятий по Плану Года педагога и наставника;
- 2) определить степень успешности проведённых мероприятий;
- 3) выявить проблемные зоны выполнения Плана Года педагога и наставника.

**Сроки проведения:** 01.11.2023г. - 08.11.2023г.

**Объект контроля:** работа учителей начальной, основной и старшей школы по повышению профессиональных компетенций в рамках реализации мероприятий по Плану Года педагога и наставника.

**Контрольные показатели:** количество проведённых мероприятий по Плану Года педагога и наставника.

**Методы контроля:** индивидуальное собеседование, анализ результатов работы за 2023 год, анкетирование.

**Результат контроля:** справка.

В соответствии с Планом методической работы школы на 2023-2024 учебный год и Дорожной карты Целевой модели наставничества 01.11.2023 г. - 08.11.2023 г. был проведен мониторинг выполнения мероприятий по Плану Года педагога и наставника.

Всего в школе проведено 15 мероприятий в рамках этого направления за 2023 год (Таблица 1).



Таблица мероприятий по наставничеству в рамках Года педагога и наставника

№ п/п	Форма и наименование мероприятия	Дата проведения	Организатор мероприятия		Ссылка на мероприятие в соцсетях
			ФИО	Должность	
1.	Просветительское мероприятие «Учитель, перед именем твоим!»	21.03.2023г.	Кайсарова К.В.	Зам.директора по МР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=328403">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=328403</a>
2.	Праздник «День родной школы»	21.03.2023г.	Кайсарова К.В.	Зам.директора по МР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=328402">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=328402</a>
3.	Неделя чеченского языка	24.04.2023г.	Кайсарова К.В.	Зам.директора по МР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=327173">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=327173</a>
4.	Семинар «Профстандарт «Наставник», «Квалификационные требования к осуществлению наставнической деятельности»	19.05.2023г.	Шемильханова Л.С.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332597">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332597</a>
5.	Семинар «Законопроект о наставничестве в системе образования Чеченской Республики»	22.05.2023г.	Шемильханова Л.С.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332601">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332601</a>
6.	Мотивация труда наставников	24.05.2023г.	Наибова Л.Х.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332607">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332607</a>
7.	Ассоциация наставников	29.05.2023г.	Наибова Л.Х.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332599">https://dzhalka-schl.educhr.ru/index.php?compone nt=public_news&amp;new_id=332599</a>

8.	Конференция «Наставничество в современной школе»	07.06.2023г.	Наибова Л.Х.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=333343">https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=333343</a>
9.	Лучшие практики сопровождения молодых педагогов	13.06.2023г.	Наибова Л.Х.	Зам.директора по УР	<a href="https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=355042">https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=355042</a>
10.	Экскурсия Мемориальный комплекс «Дади — Юрт»	14.09.2023г.	Мусаева Ш.А.	Учитель нач. классов	<a href="https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=307396">https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=307396</a>
11.	Большая учительская Неделя	02.10.2023г. - 06.10.2023г.	Шемильханова Л.С.	Зам.директора по УР	<a href="https://cloud.mail.ru/public/KzLz/dvvrwUxqT">https://cloud.mail.ru/public/KzLz/dvvrwUxqT</a>
12.	Экскурсия «Больше, чем путешествие»	15.10.2023г.	Закаева Х.В.	Педагог доп. образования	<a href="https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=349872">https://dzhalka-sch1.educhr.ru/index.php?component=public_news&amp;new_id=349872</a>
13.	Выставка «Весь этот мир творит учитель»	28.10.2023г. - 29.10.2023г.	Ажиева З.Д.	Зам.директора по УР	<a href="https://cloud.mail.ru/public/uM3r/Tyxnd28we">https://cloud.mail.ru/public/uM3r/Tyxnd28we</a>
14.	Теоретический семинар «Использование ЦОР в начальной школе»	02.11.2023г.	Шемильханова Л.С.	Зам.директора по УР	<a href="https://cloud.mail.ru/public/BK78/FhGM2XLPS">https://cloud.mail.ru/public/BK78/FhGM2XLPS</a>
15.	Выставка ученических работ на тему: «Осенние фантазии»	11.11.2023г.	Бейтельгареева А.М.	Учитель технологии	<a href="https://cloud.mail.ru/public/a2e9/rtSzGv9PK">https://cloud.mail.ru/public/a2e9/rtSzGv9PK</a>

**Выводы:**

- 1) Количество проведённых мероприятий по Плану Года педагога и наставника на момент проверки составляет 15;
- 2) Все текущие мероприятия Плана по Году педагога и наставника реализуются в полной мере;
- 3) В рамках участия в мероприятиях Плана по Году педагога и наставника педагоги систематически повышают уровень профессиональной компетентности.

**Рекомендации:**

- 1) Продолжить реализацию Плана по Году педагога и наставника;
- 2) Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями;
- 3) Активизировать работу по выявлению и обобщению, распространению передового педагогического опыта творчески работающих педагогов;
- 4) Обеспечивать методическое сопровождение работы с молодыми специалистами;
- 5) Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов;
- 6) Создавать условия для самореализации педагогов в образовательной деятельности и развития их ключевых компетенций.

Справку составила заместитель директора по УР Шемильханова Л.С.